ස්ටේට් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්දියා

16, ශ්‍රීමත් බාරොන් ජයතිලක මාවත, කොළඹ 01.

2026 මාර්තු 31 දිනෙන් අවසන් කාලපරිච්ඡේදය සඳහා මූල්‍ය වාර්තාව

2026 මාර්තු 31 දිනෙන් අවසන් කාලපරිච්ඡේදය සඳහා මූල්‍ය ආදායම් ප්‍රකාශය

අයිතමය	බැංකුව (ශ්‍රී ලංකා රුපියල් මිලියන) (විගණනය කරන ලද)		සමූහය (ඉන්දියානු රුපියල් කෝටි) (විගණනය කරන ලද)	
	ප්‍රවර්තන කාලච්ඡේදය	පෙර කාලච්ඡේදය	ප්‍රවර්තන කාලච්ඡේදය	පෙර කාලච්ඡේදය
	2025 අප්‍රේල් 01 සිට 2026 මාර්තු 31 දක්වා	2024 අප්‍රේල් 01 සිට 2025 මාර්තු 31 දක්වා	2025 අප්‍රේල් 01 සිට 2026 මාර්තු 31 දක්වා	2024 අප්‍රේල් 01 සිට 2025 මාර්තු 31 දක්වා
පොලී ආදායම	2,901.86	2,809.19	482,797.17	462,489.35
අඩු කළා: පොලී වියදම	(903.82)	(720.62)	(309,676.69)	(295,524.23)
ශුද්ධ පොලී ආදායම	**1,998.03**	**2,088.57**	**173,120.48**	**166,965.13**
ගාස්තු සහ කොමිස් ආදායම	288.95	258.06	36,012.94	30,918.65
ලාභය හෝ අලාභය හරහා සාධාරණ වටිනාකමින් මූල්‍ය වත්කම්වල ශුද්ධ සාධාරණ වටිනාකම් (ලාභය/අලාභය)	3.36	20.53	-	-
වෙනත් කොමිස් වියදම්	372.53	198.17	-	30,764.41
මුළු පොලී ආදායම	**2,662.87**	**2,565.33**	**209,133.43**	**228,648.19**
හානි නැවත එකතු කිරීම්	(79.42)	(3.39)	(42,983.17)	(39,678.54)
සේවක මණ්ඩල වියදම්	(273.12)	(282.70)	(65,723.78)	(64,352.24)
වෙනත් වියදම්	(474.79)	(360.54)	(30,863.19)	(29,345.78)
ආශ්‍රිතයන්ගේ සහ හවුල් ව්‍යාපාරවල ලාභයේ කොටස	-	-	-	-
බදු වලට පෙර ලාභය/අලාභය	**1,835.54**	**1,918.69**	**69,563.28**	**95,271.63**
ඉදිරියට ගෙන හා ලාභය හෝ අලාභය		-	81,859.37	50,127.91
ආදායම් බදු සහ වෙනත් බදු	(830.10)	(637.26)	10,468.73	(24,371.00)
කාල සීමාව සඳහා ලාභය/අලාභය	**1,005.44**	**1,281.44**	**161,891.38**	**121,028.54**
මෙම කාල සීමාව සඳහා වූ වෙනත් විස්තිරණ ආදායම් බදු ශුද්ධ	**632.04**	**(81.87)**	**-**	-
කාල සීමාව සඳහා මුළු විස්තිරණ ආදායම	1,637.48	1,199.56	161,891.38	121,028.54

2026 මාර්තු 31 තෝරාගත් කාර්ය සාධන දර්ශක (විධිමත් වාර්තාකරණය ලෙස)

අයිතමය	බැංකුව (ශ්‍රී ලංකා රුපියල් මිලියන)	
	2026 මාර්තු 31	2025 මාර්තු 31
නියාමන ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත්භාවය		
පොදු වස්තුහාර 1 මට්ටම	20,783	20,322
මූලික 1 මට්ටම ප්‍රාග්ධනය	20,783	20,322
සමස්ථ ප්‍රාග්ධන පදනම	20,915	20,448
නියාමන ප්‍රාග්ධන අනුපාත (%)		
පොදු වස්තුහාර 1 මට්ටමේ ප්‍රාග්ධන අනුපාතය (අවම අවශ්‍යතාවය - 7.0%)	77.48%	72.70%
මූලික 1 මට්ටමේ ප්‍රාග්ධන අනුපාතය (අවම අවශ්‍යතාවය - 8.5%)	77.48%	72.70%
සමස්ථ ප්‍රාග්ධන අනුපාතය (අවම අවශ්‍යතාවය - 12.5%)	77.97%	73.15%
BASEL III **ලීවර අනුපාතය (අවම අවශ්‍යතාවය - 3%)**	41.59%	40.40%
නියාමන ද්‍රවශීලතා අවශ්‍යතාවය		
ද්‍රවශීල ආවරණ අනුපාතය (අවම අවශ්‍යතාවය - 100%)		
රුපියල්	1113.18%	2004.72%
සියලු මුදල් වර්ග	218.82%	249.34%
ශුද්ධ ස්ථාවර අරමුදල් අනුපාතය (අවම අවශ්‍යතාවය - 100%)	197.27%	199.60%
වත්කම්වල තත්ත්වය		
හානිකර ණය අදියර 3 අනුපාතය	2.62%	2.94%
හානි කිරීම් (අදියර 3) සිට අදියර 3 ණය අනුපාතය	25.11%	15.10%
ආදායම් සහ ලාභදායීත්වය		
පොලී අනුපාතය (%)	4.51%	4.56%
වත්කම් මත ප්‍රතිලාභය (බදු පෙර) (%)	3.95%	4.19%
හිමිකම් මත ප්‍රතිලාභය (%)	4.82%	6.28%
පිරිවැයට ආදායම් අනුපාතය (%)	31.07%	25.21%
නාමික තොරතුරු		
ණය ශ්‍රේණිගත කිරීම්	Moody's Baa3 S & P BBB - Fitch BBB -	Moody's Baa3 S & P BBB - Fitch BBB -
සේවකයන් සංඛ්‍යාව	75	75
ශාඛා ගණන	7	7

සහතික කිරීම්:

ස්ටේට් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්දියාහි දේශීය ප්‍රධානී සහ අනුකුලතා නිලධාරී වශයෙන් පහත අත්සන් තබන අපි ඒකාබද්ධව සහතික කරන වග නම්,

(අ) ශ්‍රී ලංකාවේ මහ බැංකුව විසින් නිර්දේශ කර ඇති අර්ථ විග්‍රහයන්ට හා ආකෘතියන්ට අනුකූලව ඉහත ප්‍රකාශනය සකසා ඇති බවය.

(ආ) මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශනයේ අඩංගු තොරතුරු බැංකුවේ විගණනය කළ මූල්‍ය ප්‍රකාශනයෙන් උපුටා ගන්නා ලද බවට සඳහන් කර තිබෙන ස්ථාන හැර අනික් සියළු තොරතුරු විගණනය නොකළ මූල්‍ය ප්‍රකාශන බවය.

අනිටා සොන්ටුම්රා
(අත්සන් කලේ)
දේශීය ප්‍රධානී - ශ්‍රී ලංකා
දිනය: 23.06.2026

විශ්මිකා ගුණසේකර
(අත්සන් කලේ)
අනුකූලතා ප්‍රධානී
දිනය: 23.06.2026

ශ්‍රී ලංකා ස්ටේට් බෑංක් ඔෆ් ඉන්දියා හි
සවිස්තරාත්මක මූල්‍ය තොරතුරු සඳහා
කරුණාකර අපගේ වෙබ් අඩවියට පිවිසෙන්න
https://sl.statebank/corporate-governance
QR **කේතය පරිලෝකනය කිරීමෙන්**
ඔබට මූල්‍ය වාර්තා වෙත සෘජුවම ප්‍රවේශ විය හැකිය.

2026 මාර්තු 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශය

අයිතමය	බැංකුව (ශ්‍රී ලංකා රුපියල් මිලියන)		සමූහය (ඉන්දියානු රුපියල් කෝටි)	
	ප්‍රවර්තන කාලච්ඡේදය	පෙර කාලච්ඡේදය	ප්‍රවර්තන කාලච්ඡේදය	පෙර කාලච්ඡේදය
	2026 මාර්තු 31 දිනට (විගණනය කරන ලද)	2025 මාර්තු 31 දිනට (විගණනය කරන ලද)	2026 මාර්තු 31 දිනට (විගණනය කරන ලද)	2025 මාර්තු 31 දිනට (විගණනය කරන ලද)
වත්කම්				
මුදල් සහ මුදල් සමාන	4,592.84	904.06	21,377.43	18,391.33
ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව සමග ඇති ශේෂය	3,380.28	4,842.22	247,067.87	208,826.17
බැංකු සමග ස්ථානගත කිරීම්	12,353.65	17,753.06	116,114.53	113,012.19
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	-	-	-	
ලාභය හෝ අලාභය තුළින් හඳුනාගත් මූල්‍ය වත්කම්	24.41	21.06	-	
ක්‍රමක්ෂය කළ පිරිවැයට මූල්‍ය වත්කම්	-			
ණය සහ අත්තිකාරම්	19,892.20	17,501.21	4,877,894.83	4,163,312.10
ණය සහ වෙනත් උපකරණ	315.00	315.00	-	-
වෙනත් විස්තිරණ ආදායම් හරහා සාධාරණ වටිනාකමට මනිනු ලබන මූල්‍ය වත්කම්	5,106.11	3,719.09	1,719,911.55	1,616,389.81
උප සමාගම් ආශ්‍රිත සමාගම්		-	81,342.53	74,182.93
බද්ධ ව්‍යාපාරවල ආයෝජනය කිරීම්				
දේපළ පිරියත සහ උපකරණ	571.36	624.76	54,790.35	44,107.55
වෙනත් වත්කම්	189.41	136.99	504,512.93	437,831.18
මුළු වත්කම්	**46,425.27**	**45,817.45**	**7,623,012.01**	**6,676,053.27**
වගකීම්				
බැංකු සඳහා ගෙවිය යුතු	9,000.02	10,503.30	305,218.01	207,946.03
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	-	-	-	-
ලාභය හෝ අලාභය තුළින් හඳුනාගත් මූල්‍ය වගකීම්	-	-	-	-
ක්‍රමක්ෂය පිරිවැය යටතේ මූල්‍ය වගකීම්		-	-	-
තැන්පත්කරුවන් සඳහා ගෙවිය යුතු	15,888.49	14,490.02	5,954,123.38	5,363,098.49
වෙනත් ණයගැතියන් සඳහා ගෙවිය යුතු	-	-	447,554.53	374,717.52
නිකුත් කරන ලද ණය සුරැකුම්පත්	-	-	-	-
වත්මන් බදු වගකීම්	64.17	(147.07)	54.70	54.93
වෙනත් වගකීම් සහ විධිවිධාන	596.78	565.43	371,619.10	289,074.17
මුළු වගකීම්	**25,549.46**	**25,411.69**	**7,078,569.73**	**6,234,891.15**
හිමිකම්				
ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය/පවරා ඇති ප්‍රාග්ධනය	2,442.83	2,442.83	923.06	892.46
ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල	732.05	680.37	164,240.54	140,230.93
රඳවාගත් ඉපැයුම්	12,301.24	12,513.15	114,131.32	81,859.37
වෙනත් සංචිත	5,399.69	4,769.41	265,147.36	218,179.36
මුළු කොටස් හිමියන්ගේ හිමිකම	**20,875.81**	**20,405.76**	**544,442.28**	**441,162.12**
		-	**-**	**-**
මුළු හිමිකම	**20,875.81**	**20,405.76**	**544,442.28**	**441,162.12**
මුළු හිමිකම සහ වගකීම්	**46,425.27**	**45,817.45**	**7,623,012.01**	**6,676,053.27**
අසම්භාව්‍ය වගකීම් සහ බැඳීම්	**44,080.26**	**39,709.46**	**4,342,610.77**	**2,732,684.39**

ආයතනික පරිපාලනය

පරිපාලන නීති සංග්‍රහය පිළිබඳ බැංකුවේ දර්ශණය

වචනයේ පරිසමාප්තියෙන්ම ආයතනික පරිපාලනය අරඹයා උසස්ම ක්‍රියාදාමයක් පවත්වාගැනීම කෙරෙහි ස්ටේට් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්දියා කැපවී සිටී. යහපත් ආයතනික පරිපාලනය යනු හුදෙක් නීතිමය සහ කොන්දේසිමය ක්‍රියාදාමයන්ට පමණක් අනුකූලව කටයුතු කිරීමට වැඩි කාර්යභාරයක් වග බැංකුව විශ්වාස කරයි.

මෙතුලින් සියළු ගණුදෙනුකාරභවතුන් වෙත ඉහල වටිනාකමක් සහිත ව්‍යාපාරික සදාචාරාත්මක සේවාවක් පිරිනැමීමට හැකිය. අරමුණු සියල්ල මෙලෙස සම්පිණ්ඩනය කළ හැක.

- කොටස්කරුවන්ගේ අගයන් සුරක්ෂිත කිරීම සහ වර්ධනය කිරීම.
- අනිකුත් ගණුදෙනුකාරභවතුන් ලෙස ගැනෙන ආයතනයේ පාරිභෝගිකයන්, සේවය කරන්නන් හා පොදු ජනතාවගේ ශුභ සිද්ධිය සුරක්ෂිත කිරීම.
- සත්‍ය හා නිරවුල් තොරතුරු අදාල සියළු දෙනා වෙතම විනිවිදභාවය හා අවංකත්වය පෙරදැරිව සන්නිවේදනය කිරීම තහවුරු කිරීම.
- සියළු ක්‍රියාවන් සහ පාරිභෝගික සේවාවන් සඳහා වගකීම් දැරීම සහ සියළුම තලයන්හි විශිෂ්ඨත්වය සාක්ෂාත් කරගැනීම.
- අනෙක් ආයතනවලටද ආදර්ශමත් අයුරින් ආයතනික නායකත්වය සැපයීම.

බැංකුවේ කැපවීම:

- බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය ක්‍රමානුකූලව රැස්වෙමින්, ඵලදායි නායකත්වය හා ව්‍යාපාරික ප්‍රඥාව සියළු කටයුතු සඳහා ලබාදීම සහ බැංකුවේ ක්‍රියාකාරීත්වය අධීක්ෂණය කිරීම.
- සුදුසු උපක්‍රමශීලීත්වය සහිත පාලන රාමුවක් ස්ථාපිත කිරීම සහ එහි සාර්ථකත්වය නිරතුරුවම නිරීක්ෂණයට ලක්කිරීම.
- ප්‍රතිපත්ති සංවර්ධනය, ක්‍රියාකාරීත්වය සහ නිරීක්ෂණය, තීරණ ගැනීම, අධීක්ෂණය, කළමණාකරනය සහ වාර්ථා කිරීම අරබයා විනිවිදභාවයෙන් යුක්ත, නිරවුල්ව ලේඛණගත කළ පරිපාලන කාර්යාවලියක් ස්ථාපිත කිරීම.
- මණ්ඩලය සතු වගකීම් සම්භාරය නිසි ලෙස ඉටු කිරීම උදෙසා අදාල සියළු තොරතුරු, උපදෙස් සහ සම්පත් අවහිරයකින් තොරව නිදහස් ලෙස මණ්ඩලයට ලැබීමට සැළැස්වීම.
- මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරන ලද ප්‍රතිපත්ති සහ එම ප්‍රතිපත්ති ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ බැංකුවේ අවසාන ප්‍රතිඵල සඳහා මෙන්ම විධායක කළමණාකාරිත්වයේ සියළු අංශ කෙරෙහි පූර්ණ වගකීම බැංකුවේ සභාපති වෙත පැවරී ඇති වග තහවුරු කිරීම. මෙහිලා, 1955 ස්ටේට් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්දියා පනත සහ එහි සියළු සංශෝධනවලට අනුකූලව සභාපති සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය කටයුතු කිරීම ඇතුලත්ය.
- ඉන්දියානු රාජ්‍ය/රිසව් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්දියා (GOI/RBI) විසින් සහ වෙනත් අදාල නියාමක සහ මණ්ඩල විසින් අනුමත කර ඇති රෙගුලාසි සහ ක්‍රියාකාරීත්වයෙන් සියල්ලන්ට අනුකූලව සෑම අවස්ථාවකදීම කටයුතු කරන වග තහවුරු කිරීමේ වගකීම ජ්‍යෙෂ්ඨ විධායක නිළධාරියෙකුට පැවරී ඇති බව තහවුරු කිරීම සහ ඒවායේ කිසිදු වෙනසක් සිදුවීනම් ඒ වග වාර්තා කිරීම.

1955 ස්ටේට් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්දියා පනතට (SBI Act, 1955) සහ LODR රෙගුලාසි 2018, අනුකූල නොවන සහ ඉන්දීය රාජ්‍ය/රිසව් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්දියා (GOI/RBI) නිර්දේශයන්ට අනුකූල නොවන කොටස් හැර, බැංකුව විසින්, කොටස් වෙළඳපලෙහි ආයතනික පරිපාලනය අරබයා නිර්දේශ කර ඇති සියළු කරුණුවලට අනුකූලව කටයුතු කර ඇත. මෙකී කරුණු ක්‍රියාත්මක කිරීමට අදාල සහ ආයතනික පාලන වාර්ථාව පහත දැක්වේ.

මධ්‍යම මණ්ඩලය : කාර්යභාරය සහ සංයුතිය

ස්ටේට් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්දියා 1955 දී පාර්ලිමේන්තු පනතකින් ස්ථාපිත කරන ලදී. උදා:- ස්ටේට් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්දියා පනත 1955 (පනත). ඉක්බිතිව, පනතට අනුකූලව මධ්‍යම මාණ්ඩලික අධ්‍යක්ෂකවරුන් පත්කරන ලදී.

මෙම බැංකුවේ මධ්‍යම මණ්ඩලය සිය බලය සහ ක්‍රියාකාරීත්වයන් හසුරවනුයේ 1955 ස්ටේට් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්දියා පනත සහ රෙගුලාසිවලට අනුකූලවය. එහි ප්‍රධාන කාර්යභාරයන් අතර මූලික වන කරුණු මෙසේය.

- බැංකුවේ අවධානම් අංශ අභිප්‍රේක්ෂණය කිරීම.
- බැංකුවේ ව්‍යාපාරික අවංකත්වය සහ පාලන යාන්ත්‍රණයන් නිරීක්ෂණය කිරීම.
- විශේෂඥ පරිපාලනය තහවුරු කිරීම සහ
- පරදු දරන්නන්ගේ ව්‍යාපාරික අභිරුචියන්ගේ වර්ධනය සැලසීම.

එකී පනතේ 19(a) කොටස යටතේ සභාපතිවරයෙක් සහ එකී පනතේ 19(b) කොටස යටතේ කළමණාකාර අධ්‍යක්ෂවරුන් 4 දෙනෙකු පත් කෙරේ. එම සභාපති සහ කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂවරුන් පූර්ණ කාලීන සේවා අධ්‍යක්ෂවරුන්ය.

2026 මාර්තු 31 දින වන විට එහි වෙනත් අධ්‍යක්ෂවරුන් හත් දෙනෙකු සිටිය අතර ඔවුන් තාක්ෂණය, මූල්‍යකරණය, ගිණුම්කරණය, ආර්ථික විද්‍යාව සහ විද්වතුන් යනාදී විශිෂ්ට වෘත්තිකයන් විය. 2026 මාර්තු 31 දින වන විට මධ්‍යම මණ්ඩලයේ සංයුතිය පහත දැක්වෙන අයුරු විය.

- සභාපති - රිසව් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්දියා 19(a) උපදේශනයට අනුව මධ්‍යම රජය විසින් පත් කරනු ලබයි.
- කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂවරුන් හතරදෙනෙක් - රිසව් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්දියා 19(b) උපදේශනයට අනුව මධ්‍යම රජය විසින් පත් කරනු ලබයි.
- අධ්‍යක්ෂවරුන් හතරදෙනෙක් - 19(c) කොටස යටතේ කොටස්කරුවන් විසින් තෝරා පත් කරනු ලබයි.
- අධ්‍යක්ෂවරයෙකු - 19(d) කොටස යටතේ මධ්‍යම රජය විසින් නම් කරනු ලබයි.
- අධ්‍යක්ෂවරයෙකු - 19(e) කොටස යටතේ මධ්‍යම රජය විසින් (ඉන්දියානු රජය විසින් රජයේ නිළධාරියෙකු තෝරා පත්කරනු ලබයි. සහ
- අධ්‍යක්ෂවරයෙකු - රිසව් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්දියා නිර්දේශය මත මධ්‍යම රජය විසින් 19(f) කොටස යටතේ (රිසව් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්දියා නිළධාරියෙකු නම්කරනු ලබයි.

මණ්ඩලයේ සංයුතිය සැකසී ඇත්තේ 2015 ලිස්ටින් එකගතාවයෙහි රෙගුලාසිවලට අනුකූලවය. අධ්‍යක්ෂවරුන් අතර ඔවුනොවුන්ගේ සබඳතාවයක් නොමැත.

මධ්‍යම මණ්ඩලයේ විධායක කමිටුව

මධ්‍යම මණ්ඩලයේ විධායක කමිටුව 1955 ස්ටේට් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්දියා පනතේ 30 වගන්තිය යටතේ ස්ථාපිත කෙරිණ. මධ්‍යම මණ්ඩලයේ ක්‍රියා පටිපාටියට සුදුසු ඕනෑම කාරණයක් අරඹයා කටයුතු කිරීමට ස්ටේට් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්දියා රෙගුලාසි 46 සහ 47 අනුව මධ්‍යම මණ්ඩලයේ විධායක කමිටුවට (ECCB) හැකිය. එම කමිටුවේ සංයුතිය වනුයේ, සභාපති, කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂවරුන්, අදාල පනතෙහි (රිසව් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්දියා විසින් නම් කළ) *19(f) යටතේ පත්වූ අධ්‍යක්ෂක සහ ඉන්දියාවේ රැස්වීම පැවැත්වෙන ප්‍රදේශය තුළ ඒ අවස්ථාවේ නැවතී සිටින හෝ පදිංචි වෙනත් ඕනෑම අධ්‍යක්ෂවරුන්ය. සෑම සතියකට වරක්ම මධ්‍යම මණ්ඩලයේ විධායක කමිටුව රැස්වේ. මෙම වසර තුල එවැනි රැස්වීම් 52ක් තිබුණි. 1955 එකී පනතේ ප්‍රකාරව අදාල ගණපූර්ණය නිසි ලෙස අනුගමනය කෙරුණි.

මාණ්ඩලික තලයේ වෙනත් කමිටු

1955 ස්ටේට් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්දියා පනතේ විධිවිධාන අනුව පොදු රෙගුලාසි යටතේ මෙන්ම රජය/රිසව් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්දියා/ස්ටේට් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්දියා නිර්දේශ අනුව මධ්‍යම මණ්ඩලය විසින් මාණ්ඩලික තලයේ වෙනත් කමිටු 9ක් පත්කර තිබේ. ඒවානම්, අවදානම් පරිපාලන කමිටුව, විගණක කමිටුව, කොටස් හිමිකරුවන්/ආයෝජකයන්ගේ සබඳතා කමිටුව, මහා පරිමාණයේ වංචා අධීක්ෂණය සඳහා මණ්ඩලය විසින් පත්කළ විශේෂ කමිටුව, පාරිභෝගික සේවා කමිටුව, තාක්ෂණික උපාය මාර්ග පිළිබඳ කමිටුව, වේතන කමිටුව සහ ප්‍රතිසාධන නිරීක්ෂණය සඳහා මාණ්ඩලික කමිටුව, ආයතනයෙහි සමාජීය වගකීම පිළිබඳ කමිටුව සහ හිතාමතාම ගෙවීම් පැහැරහරින්නන් /සහයෝගිතාමය නොවන ණයගැතියන් හඳුනාගැනීම සඳහා කමිටුව වේ. මෙකී කමිටු විසින් විගණනය සහ ගිණුම්, අවදානම් පරිපාලනය, කොටස් හිමියන්ගේ/ආයෝජකයන්ගේ දුක්ගැනවිලි සමනය කිරීම්, වංචා විමර්ශනය සහ පාලනය, ලබාදුන් ණය සහ අත්තිකාරම් ප්‍රතිසාධන අධීක්ෂණය, වංචා විමර්ශනය සහ පාලනය, පාරිභෝගික සේවා විමර්ශනය සහ පාරිභෝගික දුක්ගැනවිලි සමනය කිරීම, තාක්ෂණ පාලනය, ආයතනික සමාජීය වගකීම්, කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ දිරිදීමනා ගෙවීම්, ණය සහ අත්තිකාරම් අධීක්ෂණය හිතාමතාම ගෙවීම් පැහැර හරින්නන්/සහයෝගිතාමය නොවන ණයගැතියන් හඳුනාගැනීම් විමර්ශණය සහ අධ්‍යක්ෂවරුන් ලෙස පත්කිරීම් සිදුකිරීම අරබයා සුදුසු සහ යෝග්‍ය තත්වයේ අපේක්ෂකයන් නම්කිරීම නිසි පරිදි සිදුකිරීම සහ කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂවරුන්ට දිරිදීම් ගෙවීම් යනාදී කරුණු කාරණා අරබයා සාධනීය වෘත්තීමය සහයෝගය ලබා දේ.

ඉන්දීය රජයේ මග පෙන්වීම යටතේ වැටුප් කමිටුව විසින් වසරකට එක් වරක් පූර්ණ කාලීන අධ්‍යක්ෂවරුන්ට දිරි දීමනා ගෙවීම අනුමත කරන අතර අනික් කමිටු සාමාන්‍යයෙන් කාර්තුවකට එක් වරක් රැස්වී මධ්‍යම මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරන ලද කරුණු / ප්‍රතිපත්ති යනාදිය විමර්ෂණය කරති. මෙම කමිටුව විසින් බැංකුව සතු ඉහල මට්ටමේ විධායක නිළධාරීන්ගේ සේවයට අමතරව අවශ්‍යතාවය පරිදි බාහිර විශේෂඥ දැනුමද ලබාගනී. එම රැස්වීම්වලට අදාල කෙටි වාර්තාවන් පසුව මධ්‍යම මණ්ඩලයට ඉදිරිපත් කෙරේ.

මණ්ඩලයේ විගණක කමිටුව

මණ්ඩලයේ විගණක කමිටුව 1994 ජුලි 27 දින ස්ථාපනය කරන අතර එය 2023 ජූනි 26 දින ප්‍රතිස්ථාපනය කරන ලදී. මණ්ඩලයේ විගණක කමිටුව රිසව් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්දියා මග පෙන්වීම යටතේ ක්‍රියා කරන අතර ලැයිස්තුගත එකගතාවයේ 2015 සහ 2018 රෙගුලාසිවලට අනුකූලව කටයුතු කරනුයේ රිසව් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්ඩියා නියෝග/මග පෙන්වීම් කඩනොකිරීමට වගබලාගනී.

හෙළිදරව්ව
විගණක කමිටුවේ ක්‍රියාවන්

අ. විගණක කමිටුව විසින් බැංකුවේ සමස්ත විගණක ක්‍රියාදාමයන් සිදුකරමින් නිසි මගපෙන්වීම සහ අධීක්ෂණය සිදුකරයි. සමස්ත විගණක මෙහෙයුම් යනු බැංකුව අභ්‍යන්තර විගණක සහ පරීක්ෂාවන් සිදුකරමින් බැංකුව සහ බැංකුවේ ක්‍රියාදාමයන්හි තත්ත්ව පාලනය සිදුකිරීම, ව්‍යවස්ථාපිත/බාහිර විගණක පිළිබඳව පසුවිපරම, රිසව් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්දියා පරීක්ෂාවන්හට අනුකූලතාවය යනාදිය වේ. තවද, එය බැංකුවේ ව්‍යවස්ථාපිත විගණක පත්කිරීම් සහ වරින්වර ඔවුන්ගේ කාර්ය සාධන විමර්ශණය කිරීමද සිදුකරයි.

ආ. විගණක කමිටුව විසින් බැංකුවේ මූල්‍යමය, අවධානම් කළමනාකරණය, විගණක ප්‍රතිපත්ති සහ ගණකාධිකාරී ප්‍රතිපත්ති/පද්ධති යනාදිය වඩාත් විනිවිදභාවයක් උදෙසා සමාලෝචනයක කරනු ලබයි.

ඇ. විගණක කමිටුව විසින් බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පරීක්ෂණ/විගණක සැලැස්ම සහ ක්‍රියාවලිය, පද්ධතීන් සහ ඒවායේ තත්ත්වය සහ පලදායිතාවය පසුවිපරමට ලක් කරනු ලැබේ. තවද, විශේෂයෙන්,
- KYC-AML මාර්ගෝපදේශ පසුවිපරම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරයි.
- ගෘහපාලනයේ ප්‍රධාන අංශ
- 2015 SEBI ලිස්ටින් රෙගුලාසි වෙත අනුකූලතාවය

ඈ. විගණක කමිටුව විසින් බැංකුවේ අනුකූලතා දෙපාර්තමේන්තුවෙන් වාර්තා ලබාගෙන එවා සමාලෝචනය කරයි.

ඉ. විගණක කමිටුව විසින් 1949 බැංකු රෙගුලාසි පනතෙහි 35 කොටස යටතේ විගණක වාර්තා සහ ව්‍යවස්ථාපිත විගණක සහ වෙනත් අභ්‍යන්තර විගණක වාර්තා යනාදියෙහි රිසව් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්දියාහි අවධානම් පදනම් අධීක්ෂණ යටතේ සඳහන් කර තිබෙන කරුණු පසු විපරමට භාජනය කරනු ලැබේ. එය, වාර්ෂික/කාර්තු මූල්‍ය ගිණුම් සහ වාර්තා යනාදිය සමාප්ත කිරීමට පෙර බාහිර විගණකවරුන් සමග අන්‍යෝන්‍යව ක්‍රියා කරයි. විගණකත්ව කමිටුව විසින් ලද සමාලෝචන දින දර්ශක ඇතුලත් විධිමත් විගණක ප්‍රඥාප්තියක් හෙවත් කොන්දේසි සටහනක් මධ්‍යම මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරන ලදුව කියාත්මක වේ. එය වරින්වර යවත්කාල කෙරෙන අතර අවසාන යවත්කාල කිරීම සිදු කරනු ලැබුවේ 2014 දෙසැම්බර් 18 දින වේ.

සන්නිවේදන ක්‍රමවේද

සියළුම ගණුදෙනුකාර භවතුන්හට බැංකුවේ වැඩකටයුතු, ක්‍රියාකාරීත්වයන්, නිෂ්පාදන මුල පිරීම් යනාදිය පිළිබඳව තොරතුරු දැනගැනීමට හැකියාව තිබිය යුතු බව බැංකුව තරයේ විශ්වාස කරයි. රටේ ප්‍රධාන පුවත්පත්වල 2024-25 වසරට අදාල වාර්ෂික, අර්ධ වාර්ෂික සහ කාර්තු තුල ලද ප්‍රතිපල පලකරන ලදී. එම ප්‍රතිඵල බැංකුවේ වෙබ් අඩවිය www.sbi.co.in / https://bank.sbi ඔස්සේ පළකරන ලදී.

වාර්ෂික වාර්තාව සියළු කොටස් හිමිකරුවන් වෙත යවනු ලැබේ.

බැංකුවේ නිල වෙබ් අඩවිය විසින් බැංකුවේ නිල නිවේදන, බැංකුවේ වාර්ෂික ගිණුම් වාර්තාව සහ අර්ධ වාර්ෂික වාර්ථාව, විවිධ භාණ්ඩ පිළිබඳ තොරතුරු පෙන්වයි. සෑම වසරකදීම වාර්ෂික හා අර්ධ වාර්ෂික ප්‍රතිඵල නිකුත් කරන දිනයේම මාධ්‍ය හමුවක් පැවැත්වෙන අතර එහිදී සභාපති තුමා විසින් අදාල කරුණු අළලා දේශනයක් ඉදිරිපත් කරන අතර මාධ්‍ය මතුකරන ප්‍රශ්න හා අදහස්වලට පිළිතුරු සපයයි. මෙය අවසන් වූ සැණින් ආයෝජන විශ්ලේෂකයන් සඳහා හමුවක් පැවැත්වේ. මෙහිදී බැංකුවේ ප්‍රගති වාර්ථා පුළුල්ව සාකච්ඡා කෙරේ. කාර්තු වාර්ථා නිකුත් කළ පසු ඊට අදාල මාධ්‍ය දැන්වීම් පලකෙරේ.

මණ්ඩලයේ අවධානම් කළමනාකරණ කමිටුව

2004 මාර්තු 23 දින මෙම කමිටුව ස්ථාපිත කරනු ලැබුවේ බැංකුවේ ප්‍රතිපත්ති සහ උපායමාර්ග අනුසාරයෙන් ණයවර අවධානම, වෙළඳපල අවධානම සහ මෙහෙයුම් අවධානම යනාදී අනුකූලක අවධානම් කළමනාකරණය අධීක්ෂණය සඳහා වේ. 2023 ජූනි 26 එහි සාමාජිකයන් හතක් ඇතුලත්ය. විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂක එම කමිටුවෙහි සභාපති වේ. මෙම කමිටුව වසරකට අවම අවස්ථා හතරක් රැස්වන අතර එක් කාර්තුවකදී එක්වරක් රැස්වේ. 2025/26 වසරේ 4 වාරයක් රැස්වී තිෙ

හෙළිදරව්ව

1. බැංකුවේ සුභ සිද්ධියට පටහැනි කිසිම ගණුදෙනුවකට බැංකුවේ අනුග්‍රාහකයන්, අධ්‍යක්ෂවරුන්, පරිපාලනය, ඔවුන්ගේ අනුබද්ධිත ආයතන හෝ ඥාතීන් සමග බැංකුව සම්බන්ධ වී නොමැත.
2. කොටස් වෙළඳපල නීතිරීති, ස්ටේට් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්දියා නියෝග සහ රිසව් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්දියා විධානයන් හෝ වෙනත් ව්‍යවස්ථාපිත ආයතන විධානයන්ට අනුකූලව ප්‍රාග්ධන වෙළඳපල අරබයා පසුගිය වසර තුන තුල බැංකුව කටයුතු කර ඇත.
   එකී ආයතන මගින් බැංකුවට කිසිදු දඩයක් හෝ අවවාදයක් පනවා නොමැත.
3. බැංකුවේ සේවකයන් විසින් කවර ආකාරයක හෝ අයථා ක්‍රියාවක් හෝ සදාචාරයට පටහැනි ප්‍රතිපත්තියක් ඔවුන්ගේ වෘත්තියට පටහැනි ලෙස සිදු කරන්නේ නම් එවැනි අකටයුතු හැසිරීම් සහ ආකල්ප වහා පරිපාලනයට වාර්තා කිරීම පහසු කිරීම සඳහා "විස්ට්ල් බ්ලොවර්" පොලිසි හෙවත් අනතුරු සංඥා දැන්වීමේ ප්‍රතිපත්තියක් බැංකුවේ ස්ථිපිත කර තිබෙන අතර එසේ අනතුරු සංඥා දැන්වීම්කරුගේ අනන්‍යතාවය හෙළි නොවීමටද වග බලා ගනු ලැබේ. මෙම අනතුරු සංඥා දැන්වීමේ පදනම් කර ඇත්තේ, එවැනි තොරතුරු පොදුජන යහපත වෙනුවෙන් හෙළිදරව් කිරීම සිදුකරන අදාල "දැනුම්දෙන්නා" ආරක්ෂා කිරීම උදෙසා ඉන්දියානු රජය විසින් සම්මත කර තිබෙන විභේදනය අනුවය. කෙසේ නමුත් මෙම ක්‍රියාවලිය පාරිභෝගික භවතුන් අළලා සිදුකිරීමට සිදුවන අවස්ථාවලදී, 2004 ඉන්දියානු රජය ඉදිරිපත් කර තිබෙන මාර්ගෝපදේශ අනුව, මෙවැනි පැමිණිලි සම්බන්ධව නම්කරන ලද "මධ්‍යම සුපරීක්ෂාකාරී කොමිසම" අනුගමනය කරන ක්‍රමවේද මත ක්‍රියාකරනු ලැබේ.
4. සබැඳි පාර්ශවයන්හි ගණුදෙනුවල “භෞතික බව" පිළිබඳ ප්‍රතිපත්තිය සහ "භෞතික බව" ට අදාල පරිපාලිත පිළිබඳ ප්‍රතිපත්ති තොරතුරු www.sbi.co.in/https://bank.sbi බැංකුවේ “ආයතනික පරිපාලන ප්‍රතිපත්ති” වෙබ් අඩවියෙන් පලාගත හැක”
5. ආයතනික පරිපාලන අවශ්‍යතාවලට අදාළව නිරූපිත රෙගුලාසි 17 සිට 27 දක්වා සහ වාක්‍යඛණ්ඩ (b) සිට (i) දක්වා රෙගුලාසි 46(2) ට සම්බන්ධව එහි උපලේඛන V හි ඡේද C, D සහ (E) කාණ්ඩවලට අනුකූලව බැංකුව කටයුතු කර ඇති අතර එසේ සිදුකර ඇත්තේ 1955 ස්ටේට් බෑන්ක් ඔෆ් ඉන්දියා පනතේ පනවා ඇති නීති හා රෙගුලාසි වලට අනුකූලව සහ එකී මාර්ගෝපදේශ සහ නියෝග උල්ලංඝනය නොවන අන්දමටය"